

ПРИНЯТО

на заседании Общего собрания работников
ООО «АПБТ «ЗОЛОТОЕ СЕЧЕНИЕ»
Протокол № 1 от «30» апреля 2023г.

«УТВЕРЖДАЮ»

ООО «АПБТ «ЗОЛОТОЕ СЕЧЕНИЕ»
Директор
Патхак В.В.
30 апреля 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

*об общем собрании работников
ООО «АПБТ «ЗОЛОТОЕ СЕЧЕНИЕ»*

г. Ростов-на-Дону, 2023 г.

I. Общие положения.

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012; Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом ООО «АПБТ «ЗОЛОТОЕ СЕЧЕНИЕ» (далее - Организация).

2. Настоящее положение определяет основное назначение и функции общего собрания работников Организации (далее Общее собрание), устанавливает порядок его проведения.

II. Основное назначение Общего собрания

3. Общее собрание действует на основании настоящего положения и устава Организации.

4. Общее собрание является органом самоуправления, представляет интересы трудового коллектива.

5. Общее собрание принимает участие в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на повышение качества обучения, воспитания обучающихся.

6. Порядок организации и подготовки Общего собрания определяется настоящим положением, утверждаемым Директором Организации.

III. Порядок формирования и нормы представительства делегатов Общего собрания

7. В состав Общего собрания работников входят работники Организации всех категорий и должностей, в том числе – на условиях неполного рабочего дня и на условиях совместительства.

IV. Порядок организации, подготовки и проведения Общего собрания.

8. Общее собрание (конференция) работников Организации, в состав которого входят все работники Организации (далее — Собрание), является коллегиальным органом управления Организации. Работник считается принятым в состав членов Собрания с момента подписания трудового договора. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава Собрания.

9. Собрание проводится не реже 1 (одного) раза в год. Решение о проведении Собрания принимает Директор Организации и обеспечивает доведение информации о проведении Собрания до сотрудников Организации в срок не меньше 5 рабочих дней до проведения Собрания.

10. Собрание считается правомочным, если в нем приняли участие более половины действительных сотрудников Организации, действующих по заключенным с Организацией трудовым договорам, в том числе директор

Организации. Решения Собрания принимаются простым большинством голосов работников, присутствующих на заседании.

11. Общее собрание выносит на рассмотрение вопросы:

- регулирует трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- принимает решение о необходимости (целесообразности) заключения с администрацией Общества коллективного договора. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения и дополнения в коллективный договор, при условии его заключения;
- создает, при необходимости, временные и постоянные комиссии по различным направлениям работы и устанавливает их полномочия по согласованию с Директором Общества;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка работников;
- обсуждает проекты локальных нормативных актов Общества;
- вырабатывает и вносит предложения Директору по вопросам улучшения функционирования Общества, совершенствования трудовых отношений.

12. Повестка Общего собрания оглашается заблаговременно.